

	TROJLÍSTOK- CSS, Riadok 8, 034 01 Ružomberok v zriaďovateľskej pôsobnosti Žilinského samosprávneho kraja	 Žilinský samosprávny kraj	Ev. č.: D1/2020 ku KZ 2019
Dodatok č. 1/2020 ku KOLEKTIVNEJ ZMLUVE 2019			Strana 1/4

Dodatok č. 1/2020

ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE **rok 2019**

Ružomberok, január 2020

	TROJLÍSTOK- CSS, Riadok 8, 034 01 Ružomberok v zriaďovateľskej pôsobnosti Žilinského samosprávneho kraja	 Ev. č.: D1/2020 ku KZ 2019
Dodatok č. 1/2020 ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE 2019		Strana 2/4

DODATOK č. 1/2020
ku
KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE

na rok 2019

uzavretá medzi

Zamestnávateľom: TROJLÍSTOK - centrum sociálnych služieb, Riadok 8, 034 01 Ružomberok
 zastúpený: **Ing. Antonom Macholom – riaditeľom TROJLÍSTKA- CSS**

a

Základnou odborovou organizáciou pri TROJLÍSTKU - CSS v Ružomberku
 zastúpená: **Janou Krnčanovou - predsedníčkou výboru ZOO SOZ Z a SS**
 (ďalej len ZO)

	TROJLÍSTOK - CSS, Riadok 8, 034 01 Ružomberok v zriaďovateľskej pôsobnosti Žilinského samosprávneho kraja	Ev. č.: D1/2020 ku KZ 2019
	Dodatok č. 1/2020 ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE 2019	Strana 3/4

ČASŤ I. Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Tento dodatok ku kolektívnej zmluve bližšie upravuje individuálne a kolektívne právne vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancami zastúpenými odbormi, v súlade s platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi.

Článok 2

Dodatok ku Kolektívnej zmluve na rok 2019 je záväzný pre:

- I. zmluvné strany a ich prípadných právnych nástupcov
- II. všetkých zamestnancov zamestnaných v pracovnom pomere zamestnávateľa

ČASŤ II. Predmet dodatku

Článok 3

1. Tento dodatok mení a dopĺňa Kolektívnu zmluvu na rok 2019 nasledovne:

a) v ČASTI VII **Sociálna oblasť** sa mení **Článok 37**

Stravovanie zamestnancov:

Zamestnávateľ prispieva zamestnancom na stravovanie vo výške najmenej 55% hodnoty jedla, najviac však na každé jedlo do výšky 55% stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu (Zákon č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov).

Stravovanie zamestnancov v prevádzke Riadok 8 je zabezpečené pre všetkých zamestnancov formou elektronických stravovacích poukazov v hodnote stravej jednotky 3,90 €/deň. Stravovanie zamestnancov na pracovisku Sv. Anny 4 je zabezpečené vo vlastnej stravovacej prevádzke v hodnote stravej jednotky 2,50 € a v prípade nočných zmien, víkendov a v čase odstávky stravovacej prevádzky je zabezpečené formou elektronických stravovacích poukazov v hodnote 3,90 €/deň (§ 152 ZP).

Okrem toho zamestnávateľ poskytne aj príspevok zo sociálneho fondu vo výške:

- 0,15 € na jedno odobraté jedlo : DSS pre deti a dospelých, Sv. Anny 4
- 0,15 € na jeden stravovací poukaz.

b) v ČASTI VII **Sociálna oblasť** sa dopĺňa **Článok 37a) Príspevok na rekreáciu** v znení:

TROJLÍSTOK – CSS ako zamestnávateľ, ktorý zamestnáva viac ako 49 zamestnancov, poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok.

	TROJLÍSTOK- CSS, Riadok 8, 034 01 Ružomberok v zriaďovateľskej pôsobnosti Žilinského samosprávneho kraja	Ev. č.: D1/2020 ku KZ 2019
	Dodatok č. 1/2020 ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE 2019	Strana 4/4

Podmienky na poskytnutie príspevku na rekreáciu upravuje **Smernica č. 1/2019** o poskytovaní príspevku na rekreáciu zo dňa **2. 1. 2019**.

c) v ČASTI VII **Sociálna oblasť** sa dopĺňa **Článok 37b) Zamestnanec so zdravotným postihnutím** v znení:

Zamestnávateľ je povinný podľa § 158 Zákonníka práce zamestnávať zamestnanca so zdravotným postihnutím na vhodných pracovných miestach a umožňovať mu výcvikom alebo štúdiom získanie potrebnej kvalifikácie, ako aj starať sa o jej zvyšovanie. Ďalej je zamestnávateľ povinný utvárať podmienky, aby zamestnanec mal možnosť pracovného uplatnenia, a zlepšovať vybavenie pracovísk, aby mohol dosahovať, ak je to možné, rovnaké pracovné výsledky ako ostatní zamestnanci a aby mu bola práca čo najviac uľahčená.

Pre zamestnanca so zdravotným postihnutím, ktorého nemožno zamestnať za obvyklých pracovných podmienok, môže zamestnávateľ zriadiť chránenú dielňu alebo chránené pracovisko. Od 1.1. 2020 na pracovisku Riadok 8 zamestnávateľ zriadil chránenú dielňu na vrátnici.

2. Ostatné ustanovenia **Kolektívnej zmluvy na rok 2019** zo dňa 31. 1. 2019 ostávajú nezmenené.

ČASŤ III. Prechodné a záverečné ustanovenia

Článok 4

Týmto dodatkom sa predlžuje platnosť a účinnosť Kolektívnej zmluvy na rok 2019 do **31. 12. 2020**.

Kolektívna zmluva 2019 vrátane tohto dodatku ostáva platná a účinná až do uzatvorenia novej KZ a nemôže ju jednostranne vypovedať žiadna zo zmluvných strán. V prípade neuzatvorenia novej KZ k 01.01. 2021 sa platnosť tejto zmluvy vrátane tohto dodatku predlžuje, najdlhšie však do **31.01.2021**.

Článok 5

Dodatok č. 1/2020 nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami a nadobúda účinnosť od **01. 02. 2020**.

Tento dodatok je vyhotovený v dvoch originálnych exemplároch. Každá zo zmluvných strán obdrží 1 originálne vyhotovenie Dodatku č. 1/2020 ku Kolektívnej zmluve 2019. Zmluvné strany vyhlasujú, že tento dodatok si prečítali, súhlasia s jeho obsahom a preto ju na znak toho podpisujú.

30.1. 2020

Ing. Anton Nachata v.r.

Jana Krnáčiová v.r.