

## **D o h o d a**

**o poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne podľa  
§ 56 zákona č. 5/ 2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov  
v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) a vyhlášky  
Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 44/2004 Z. z. ktorou sa  
vykonáva ustanovenie § 69 ods. 2 zákona o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení  
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „vyhláška“)  
č. 4/§56/2013/NP „Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK“  
(ďalej len „dohoda“)**

uzavretá medzi účastníkmi dohody:

### **Poskytovateľ príspevku:**

**Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Ružomberok**

Sídlo: Námestie slobody č. 9, 034 01 Ružomberok

Zastúpený: Mgr. Ladislav Fiš, riaditeľ odboru služieb zamestnanosti

IČO: 37 905 465, DIČ: 2021763689

Bankové spojenie: Štátna pokladnica Bratislava, č. účtu: 7000143468/ 8180

(ďalej len „úrad“)

**a**

### **zamestnávateľ:**

**TROJLÍSTOK – centrum sociálnych služieb**

Sídlo PO: Riadok 8, 034 01 Ružomberok

IČO: 00 647 802 DIČ: 2020286425

SK NACE Rev. 2 kód/text: 87300/starostlivosť o staršie osoby so zdravotným postihnutím  
v pobytových zariadeniach

Bankové spojenie: č. účtu: 8339652100/5600

(ďalej len „zamestnávateľ“ a „účastníci dohody“)

## **Článok I.**

### **Účel a predmet dohody**

- 1/ Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „SR“) v zmysle:
  - a) Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia
  - b) Národného projektu NP „Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK“

Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie (ES) č. 1998/2006 z 15. decembra 2006 o uplatňovaní článkov 87 a 88 zmluvy de minimis a § 3 zákona č. 231/1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov.

- 2/ Predmetom dohody je príspevok na zriadenie chránenej dielne podľa § 56 zákona o službách zamestnanosti a vyhlášky.

3/ Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.

## Článok II.

### Práva a povinnosti zamestnávateľa

#### Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1/ Zriadiť najneskôr do 3 mesiacov od podpísania dohody chránenú dielňu a prijať na zriadené pracovné miesta osem uchádzačov o zamestnanie, ktorí sú občania so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o ich zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ so ZP“).

Adresa chránenej dielne: **Riadok 8, 034 01 Ružomberok**

Chránená dielňa je zriadená dňom účinnosti priznania postavenia chránenej dielne.

Predmet činnosti chránenej dielne: **starostlivosť o staršie osoby so zdravotným postihnutím v pobytových zariadeniach**

Štruktúra pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie so zdravotným postihnutím:

| Počet PM | Profesia slovne                         | Kód KZAM | Kvalifikácia | Týžd. pracovný čas (hod) | Predpokladaná mesačná celková cena práce v eur |
|----------|-----------------------------------------|----------|--------------|--------------------------|------------------------------------------------|
| 6        | Pracovník v oblasti osobnej zdrav.star. | 5329999  | SV           | 36,25                    | 2632,5                                         |
| 1        | Vrátnik/administr. prac.                | 9629005  | SV           | 37,3                     | 438,75                                         |
| 1        | Vrátnik                                 | 9629005  | SV           | 36,25                    | 438,75                                         |

2/

a) Za zriadenie pracovného miesta v chránenej dielni u zamestnávateľa sa považuje zvýšenie počtu pracovných miest, ktoré predstavuje v priemere za 12 mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Preukázať uvedenú skutočnosť údajmi uvedenými v prílohe č. 1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 12 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne.

b) Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest podľa Čl. II. bod 2a), zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 12 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne.

c) V prípade, že sa preukáže, že za 12 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne došlo k zrušeniu pracovného miesta z dôvodu nadbytočnosti, je zamestnávateľ povinný vrátiť celý vyplatený príspevok na vytvorené miesta bez vyzvania ako neoprávnený najneskôr do 13 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne.

3/ Prijať na zriadené pracovné miesta, na ktoré bol poskytnutý príspevok zamestnancov – UoZ so ZP odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o ich zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie s ohľadom na ich profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu a na ich zdravotnú spôsobilosť vykonávať ponúkané zamestnanie najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v Čl. II. bod 1 tejto dohody.



4/ Predložiť úradu právoplatný kladný posudok orgánu na ochranu zdravia v zmysle zákona č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov spolu so žiadosťou o priznanie postavenia chránenej dielne najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v Čl. II. bod 1 tejto dohody. Úrad prizná postavenie chránenej dielne na základe predloženého právoplatného kladného posudku orgánu na ochranu zdravia dňom prijatia posledného zamestnanca – občana so zdravotným postihnutím na pracovné miesto v zmysle tejto dohody, ale najskôr dňom nadobudnutia právoplatnosti kladného posudku orgánu na ochranu zdravia.

5/ Dĺžka zachovania zriadených pracovných miest v chránenej dielni je nepretržite najmenej 2 roky odo dňa účinnosti priznania postavenia chránenej dielne. Ak zamestnávateľ túto podmienku nesplní, je povinný vrátiť pomernú časť príspevku zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého na takto zriadenom pracovnom mieste nebola vykonávaná pracovná činnosť.

6/ Pracovné miesta, na ktorých zriadenie bol poskytnutý príspevok, sa môžu obsadzovať len UoZ so ZP. Inými zamestnancami sa môžu tieto pracovné miesta obsadiť, ak sú dočasne voľné, iba s predchádzajúcim súhlasom úradu a to na obdobie nepresahujúce 9 kalendárnych mesiacov a v prípade znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. i) zákona o službách zamestnanosti na obdobie nepresahujúce 12 kalendárnych mesiacov.

7/ Predložiť úradu za každého zamestnanca prijatého na pracovné miesto, na ktoré bol poskytnutý príspevok, najneskôr do 10 kalendárnych dní od vzniku pracovného pomeru originál a kópiu:

- pracovnej zmluvy uzatvorenej v zmysle Zákonníka práce a mzdového /platového/ dekrétu ak dohodnutá mzda /plat/ nie je súčasťou pracovnej zmluvy, rozvrhnutie pracovného času, ak nie je súčasťou pracovnej zmluvy,
- potvrdenú kópiu prihlášky na zdravotné poistenie, prihlášky na sociálne poistenie a prihlášky podľa osobitných predpisov potvrdené príslušnými inštitúciami, resp. podané v elektronickej podobe,
- rozhodnutia alebo oznámenia Sociálnej poisťovne alebo kópiu posudku útvaru sociálneho zabezpečenia podľa zákona č.328/2002 Z.z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov o invalidite alebo percentuálnej miere poklesu schopnosti občana so zdravotným postihnutím vykonávať zárobkovú činnosť,
- potvrdenie príslušného úradu práce, sociálnych vecí a rodiny o dobe evidencie uchádzača o zamestnanie so zdravotným postihnutím a jeho vyradení z evidencie ku dňu nástupu na vytvorené pracovné miesto,
- podľa potreby i ďalšie doklady, ktoré určí úrad.

8/ Dodržiavať štruktúru vytvorených pracovných miest v súlade so znením Čl. II. bod 1 tejto dohody, prideľovať prijatým zamestnancom prácu podľa pracovnej zmluvy a platiť im za vykonanú prácu dohodnutú mzdu /plat/ v stanovenom výplatnom termíne.

9/ V prípade predčasného skončenia pracovného pomeru, pracovné miesto preobsadiť novým občanom/ UoZ so ZP v súlade s Čl. V. bod 3 dohody a predložiť za každého nového zamestnanca doklady podľa Čl. II. bod 7. Ak zriadené pracovné miesto podľa tejto dohody je dočasne voľné po dobu viac ako 60 kalendárnych dní nepretržite (napr. z dôvodu dlhodobej dočasnej pracovnej neschopnosti, materskej dovolenky, neplateného voľna, absencie a pod.), je zamestnávateľ povinný do 15 kalendárnych dní od uplynutia maximálne 60 kalendárnych dní dočasne neobsadeného pracovného miesta, obsadiť miesto na dobu zastupovania občana so zdravotným postihnutím. V takom prípade zamestnávateľ s prijatým zamestnancom uzatvorí pracovnú zmluvu – pracovný pomer na dobu určitú, t.j. na dobu zastupovania a predloží doklady podľa Čl. II. bod 7 dohody.



10/ Oznámiť písomne úradu:

10.1 každé skončenie pracovného pomeru zamestnanca prijatého do pracovného pomeru na základe tejto dohody do 30 kalendárnych dní od skončenia pracovného pomeru. Súčasne predložiť kópiu dokladu o skončení pracovného pomeru a kópiu odhlások zo zdravotného a sociálneho poistenia,

10.2 nevykonávanie pracovnej činnosti na zriadenom pracovnom mieste trvajúce viac ako 30 kalendárnych dní najneskôr do 15 dní od uplynutia 30 kalendárnych dní nevykonávania pracovnej činnosti na zriadenom pracovnom mieste,

10.3 každú zmenu dohodnutých podmienok najneskôr do 30 kalendárnych dní od vzniku danej skutočnosti,

10.4 skutočnosti, ktoré môžu ovplyvniť záväzky vyplývajúce z tejto dohody (najmä zmeny právneho stavu, sídla chránenej dielne, plnenia podmienok priznania postavenia chránenej dielne, vrátane kladného posudku orgánu na ochranu zdravia) najneskôr 30 kalendárnych dní pred uskutočnením zmeny.

11/

11.1 Použiť príspevok podľa tejto dohody na zriadenie chránenej dielne v celkovej výške **81 196,-- eur**, slovom osemdesiatjedentisícstodeväťdesiatšesť eur a nula eurocentov v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne a nákladov na celkovú cenu práce občana so zdravotným postihnutím, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody (príloha č. 2).

11.2 Na presun medzi položkami kalkulácie predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne a nákladov na celkovú cenu práce, najviac do výšky 10% predpokladaného nákladu, najviac však do výšky dohodnutého príspevku, nie je potrebná zmena prílohy č. 2 formou dodatku.

11.3 Zamestnávateľ je povinný dodržiavať týždenný pracovný čas a mesačnú mzdu podľa Čl. II bod 1 dohody a v súlade s kalkuláciou nákladov na celkovú cenu práce. V prípade, že zamestnávateľ zvýši zamestnancovi prijatému do zamestnania podľa tejto dohody mzdu/plat, nie je potrebné vyhotoviť dodatok k dohode a ani ku kalkulácii nákladov na celkovú cenu prácu.

12/ Predkladať úradu:

12.1 dve vyhotovenia písomnej žiadosti o úhradu platby spolu s dokladmi v 1 origináli a 2 kópiách, ktoré preukazujú skutočne vynaložené oprávnené náklady na zriadenie pracovného miesta v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne. Za takýto doklad sa považuje najmä faktúra, dodací list, príjmový a výdavkový pokladničný doklad, originály výpisov z bankového účtu resp. potvrdenie banky o uskutočnení platby.

12.2 dve vyhotovenia písomnej žiadosti o úhradu platby s 1 originálom a 2 kópiami dokladov, ktoré preukazujú skutočne vynaložené náklady na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím na chránenej dielne v súlade s kalkuláciou nákladov na celkovú cenu práce skutočne vynaložené náklady na celkovú cenu práce. Za takýto doklad sa považujú: výplatná listina, mzdový list, výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov; doklady o platbách preddavku poistného na zdravotné, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie – mesačný/é výkaz/y preddavkov na poistné na zdravotné poistenie, mesačný výkaz poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z účtu zamestnávateľa, resp. potvrdenie o uskutočnení platby.

Poslednú Žiadosť o úhradu platby vrátane podporných dokladov podľa Čl. II. bod 5 predložiť úradu najneskôr do 30.11.2014. Po tomto termíne nebude zo strany úradu žiadosť o platbu akceptovaná. Zamestnávateľ je povinný predkladať účtovné doklady v rozsahu podľa § 10 ods. 1 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov.

13/ Viest' osobitnú evidenciu nákladov, výkonov a hospodárskeho výsledku chránenej dielne, evidenciu obsadzovania podporených pracovných miest a evidenciu uhradenej celkovej ceny práce na každé podporené pracovné miesto.

14/ Dodržiavať podmienky priznania postavenia chránenej dielne, ktoré je predmetom osobitného schválenia úradu podľa ustanovenia § 55 zákona o službách zamestnanosti. V prípade, že



zamestnávateľ nedodríava podmienky priznania postavenia chránenej dielne úrad zruší priznanie postavenia chránenej dielne.

15/ Dodržiavať zákon č. 82/ 2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov počas celej dĺžky zachovania zriadeného pracovného miesta na chránenej dielni podľa Čl. II. bodu 5.

16/ Vrátiť na účet úradu bez vyzvania:

16.1 pomernú časť príspevku, zodpovedajúcu obdobiu, po ktoré si neplnil povinnosti vyplývajúce z Čl. II. bod 5 alebo 6 alebo 9 dohody, najneskôr do 30-tich kalendárnych dní odo dňa, od ktorého došlo k nesplneniu niektorého z uvedených záväzkov na účet úradu, ak sa s úradom nedohodne na inej lehote. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie príspevku.

16.2 celú sumu vyplateného príspevku v prípade nedodržania dohodnutých záväzkov uvedených v Čl. II. bod 1 alebo 2 písm. b), c) alebo bode 3 alebo bode 4 tejto dohody a to najneskôr do 30-tich kalendárnych dní odo dňa, od ktorého došlo k nesplneniu niektorého z uvedených záväzkov na účet úradu, ak sa s úradom nedohodne na inej lehote. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie príspevku.

16.3 časť príspevku, ktorá bola zamestnávateľovi vyplatená odo dňa prerokovania protokolu o výsledku kontroly o porušení zákazu nelegálneho zamestnávania, najneskôr do 30-tich kalendárnych dní odo dňa prerokovania tohto protokolu na účet úradu, ak sa s úradom nedohodne na inej lehote. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie príspevku.

17/ Zamestnávateľ je povinný na vyžiadanie úradu preukázať dodržiavanie podmienok tejto dohody, umožňovať výkon fyzickej kontroly a poskytovať tejto kontrole súčinnosť a to priebežne po celú dobu platnosti tejto dohody až do doby piatich rokov odo dňa poslednej úhrady oprávnených nákladov.

18/ Vytvoriť povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“), Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“), úradu a ďalším kontrolným orgánom vykonávajúcim kontrolu primerané podmienky na riadne a včasné vykonanie kontroly a poskytnúť im pri vykonávaní kontroly potrebnú súčinnosť a všetky vyžiadané informácie a listiny týkajúce sa najmä oprávnenosti vynaložených nákladov. Umožniť povereným zamestnancom ministerstva, ústredia, úradu a ďalším kontrolným orgánom nahliadnuť do svojich účtovných záznamov, bankových výpisov a ďalších dokladov, umožniť vykonanie kontroly a auditu priebežne počas trvania záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody a to až do piatich rokov po ukončení ich trvania. V prípade neumožnenia výkonu kontroly a auditu vzniká povinnosť vrátiť celú sumu vyplateného príspevku.

19/ Pri závažnom porušení podmienok tejto dohody, dobrovoľne, najneskôr do 30 dní od tohto porušenia, vrátiť na príslušný účet úradu príspevok resp. jeho pomernú časť zodpovedajúci rozsahu porušenia dohody.

20/ Použiť finančný príspevok v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne a nákladov na celkovú cenu práce občana so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody (príloha č. 2), na ktorý mu bol poskytnutý. Ak sa v priebehu výkonu následnej finančnej kontroly preukáže, že zamestnávateľ použil finančný príspevok neoprávnené, je povinný tieto prostriedky vrátiť na účet úradu najneskôr do 30 kalendárnych dní od zistenia tejto skutočnosti. Nedodržanie podmienok tohto bodu sa bude považovať za porušenie finančnej disciplíny v zmysle § 31 ods. 1 zákona č. 523/ 2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

21/ Zamestnávateľ, ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť, účelnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

22/ Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku najmenej do troch rokov od ukončenia Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia t.j. do 31.12.2021 (v súlade s čl. 90 ods. 1 bod a) a b) Nariadenia (ES) č. 1083/2006).

### Článok III.

#### Práva a povinnosti úradu

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny sa zaväzuje:

1/ Poskytnúť príspevok zamestnávateľovi, ktorý patrí do skupiny podľa § 12 ods. 2 písm. b) vyhlášky na zriadenie chránenej dielne, v ktorej bude vytvorené **osem** pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie so zdravotným postihnutím, do výšky **81 196 eur**, slovom osemdesiatjedentisícstodeväťdesiatšesť eur a nula eurocentov nasledovne:

| Por. č. | Profesia                               | Kód KZAM | Príspevok na zriadenie pracovné miesto<br>(náklady na zriadenie v maximálnej<br>výške celkovej ceny práce) v eur |
|---------|----------------------------------------|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.      | Prac. v oblasti osobnej zdrav.star./6/ | 5329999  | 60 897,--                                                                                                        |
| 2.      | Vrátnik /2/                            | 9629005  | 20 299,--                                                                                                        |
| Spolu:  | <b>X</b>                               | <b>X</b> | <b>81 196,- eur</b>                                                                                              |

a to v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne a nákladov na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody (príloha č. 2), najviac do výšky príspevku podľa tohto bodu.

2/ Poukazovať príspevok na účet zamestnávateľa najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa predloženia dokladov podľa Čl. II. bod 12 v súlade s Čl. IV.

V prípade, ak úrad zistí nedostatočnosť predložených dokladov vyzve zamestnávateľa na ich doplnenie najneskôr do 10 pracovných dní od doručenia písomnej výzvy. Lehota na vyplatenie príspevku podľa predchádzajúcej vety neplynie počas doby, kým zamestnávateľ nedoplní doklady, resp. nebude ukončená kontrola oprávnenosti nákladov.

3/ Realizovať úhrady finančného príspevku podľa tejto dohody najdlhšie do 31.12.2014.

4/ V prípade dôvodného podozrenia, že konaním zamestnávateľa došlo k nedodržaniu podmienok tejto dohody a z uvedeného dôvodu prebieha u zamestnávateľa kontrola alebo iné konanie je úrad oprávnený pozastaviť vyplácanie príspevku až do ukončenia výkonu kontroly alebo iného konania.

5/ V prípade neplnenia povinnosti zo strany zamestnávateľa je úrad oprávnený pozastaviť poskytovanie príspevku a to až do doby splnenia povinnosti.



6/ V prípade, že úrad zistí zo strany príjemcu závažné porušenie plnenia podmienok tejto dohody, je povinný písomne vyzvať príjemcu pomoci vrátiť príspevok resp. jeho pomernú časť. Úrad je povinný vyčísliť výšku pomernej časti z príspevku, ktorú je príjemca pomoci povinný vrátiť a určiť spôsob a lehotu jej vrátenia.

7/ Úrad je povinný pri používaní verejných prostriedkov zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia.

8/ Vrátiť zamestnávateľovi jeden originál dokladov, preukazujúcich skutočne vynaložený oprávnený náklad na zriadenie pracovných miest, predložených podľa Čl. II. bod 12 dohody, do 60 kalendárnych dní odo dňa ich predloženia.

9/ Pri ukončení dohodnutého vzťahu alebo zmene podmienok jeho plnenia oproti tejto dohode, je úrad povinný vyčísliť výšku príspevku, ktorú je zamestnávateľ povinný vrátiť. Tieto údaje spolu s podmienkami a spôsobom ich vrátenia je úrad povinný písomne oznámiť zamestnávateľovi.

10/ Doručiť zamestnávateľovi materiály podľa Čl. II. bod 23 dohody na zabezpečenie publicity o spolufinancovaní poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

#### Článok IV.

##### Oprávnené náklady

1/ Za oprávnené náklady môžu byť považované len tie náklady, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s touto dohodou najskôr v deň podpísania tejto dohody, a boli skutočne vynaložené zamestnávateľom v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne a nákladov na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody (príloha č. 2) a sú riadne odôvodnené, preukázané a výlučne súvisia s realizáciou projektu.

2/ Oprávnenými nákladmi na zriadenie pracovných miest sú náklady na celkovú cenu práce odo dňa účinnosti priznania postavenia chránenej dielne.

3/ Oprávnenými nákladmi v rámci preukázaných nákladov sú všetky náklady, ktoré sú oprávnené v súlade so zákonom o službách zamestnanosti, s predpismi ESF.

4/ Oprávnené výdavky musia byť preukázané účtovnými dokladmi, ktoré sú riadne evidované v účtovníctve zamestnávateľa v súlade s platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi a musia byť rozpísané podľa jednotlivých položiek.

5/ Za oprávnené náklady nie je možné považovať nasledovné výdavky:

- a) úroky z dlhov,
- b) vratná daň z pridanej hodnoty,
- c) výdavky bez priameho vzťahu k oprávnenému projektu,
- d) výdavky, ktoré nie sú v súlade s podmienkami poskytnutia príspevku podľa zákona o službách zamestnanosti,
- e) výdavky sankčného charakteru vrátane súvisiacich výdavkov (pokuty, penále, vrátane zmluvných, výdavky na trovy konania a pod.),
- f) výdavky, ktoré sú v predpisoch ESF uvedené ako neoprávnené (v prípade spolufinancovania projektu z ESF),

- g) výdavky, ktoré nie sú v účtovníctve jednoznačne označené ako výdavky súvisiace s realizovaným projektom v súlade s vnútorným predpisom účtovnej jednotky k vedeniu účtovníctva,
- h) výdavky na subdodávky, ktoré zvyšujú náklady na realizáciu činnosti bez pridania hodnoty,
- i) výdavky na tvorbu pracovných miest, na ktoré už príjemcovi pomoci bola poskytnutá štátna pomoc od iných poskytovateľov štátnej pomoci alebo v rámci iných schém štátnej pomoci.

6/ Náklad je **oprávnený**, ak spĺňa všetky nasledujúce podmienky:

- a) je podložený účtovnými záznamami a dokladmi, ktoré sú riadne evidované v účtovníctve prijímateľa v súlade s platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi ESF a v súlade s príslušnou schémou štátnej pomoci, podľa ktorej sa príspevok poskytuje; zároveň musí byť rozpísaný podľa jednotlivých položiek;
- b) je primeraný, t.j. zodpovedá obvyklým cenám v danom mieste a čase;
- c) je vynaložený v súlade s platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi (napr. zákon č.18/ 1996 Z. z. v znení neskorších predpisov, Zákonník práce, Občiansky zákonník);
- d) spĺňa podmienky hospodárnosti (minimalizácia výdavkov pre rešpektovanie cieľov projektu), efektívnosti (maximalizácia pomeru medzi vstupom a výstupom projektu), účelnosti (nevyhnutnosť pre realizáciu aktivít projektu a priama väzba na ne) a účinnosťou (vzťah medzi plánovaným výsledkom činnosti a skutočným výsledkom činnosti vzhľadom na použité verejné prostriedky).

7/ Zároveň sú oprávnenými nákladmi všetky náklady, ktoré sú **nevyhnutné** pre podporu zamestnávania občana so zdravotným postihnutím a ktoré:

- sú riadne odôvodnené, preukázané a výlučne súvisia s pracovnou činnosťou občana so zdravotným postihnutím a pracovnými podmienkami občana so zdravotným postihnutím na chránenom pracovisku,
- sú podložené účtovnými dokladmi v zmysle zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov,
- navzájom sa neprekrývajú,
- v prípade prác, tovarov a služieb od tretích subjektov boli obstarané v súlade so základnými princípmi verejného obstarávania a pri dodržaní všeobecne záväzných právnych predpisov ES a SR v oblasti verejného obstarávania,
- sú zamestnávateľom uhradené pred ich uplatnením voči úradu
- v prípade vybavenia (zariadenia) chránenej dielne sú zaúčtované pri jeho obstaraní do výdavkov priamo do spotreby.

Okrem toho sú neoprávnenými výdavkami najmä:

- výdavky bez priameho vzťahu k pracovnej činnosti občana so zdravotným postihnutím a priameho vzťahu k pracovným podmienkam občana so zdravotným postihnutím na chránenej dielni alebo bez vzťahu k chránenej dielni,
- výdavky, ktoré nie sú nevyhnutné k dosiahnutiu cieľov podpory zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím,
- výdavky, ktoré sú zo strany prijímateľa nedostatočne odôvodnené a preukázané,
- výdavky sankčného charakteru vrátane súvisiacich výdavkov (pokuty, penále, vrátane zmluvných, výdavky na trovy konania a pod.),
- mimoriadne náklady (napr. manká a škody),
- výdavky, ktoré nie sú v účtovníctve jednoznačne označené ako výdavky súvisiace s realizovaným projektom v súlade s vnútorným predpisom účtovnej jednotky k vedeniu účtovníctva,
- za oprávnený výdavok sa nepovažuje ani výdavok, ktorý vznikol vzájomným započítaním pohľadávok a záväzkov a tiež nevyúčtované zálohové platby a poskytnuté preddavky,
- výdavky, na ktoré už príjemcovi pomoci bola poskytnutá štátna pomoc od iných poskytovateľov štátnej pomoci alebo v rámci iných schém štátnej pomoci,



- výdavky na subdodávky, ktoré zvyšujú náklady na realizáciu činností bez pridanej hodnoty
- výdavky, ktoré vznikli v neoprávnenom období.

## Článok V.

### Osobitné podmienky

1/ Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok, a to aj každá jeho časť je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky a Európskeho sociálneho fondu. Na použitie týchto prostriedkov, kontrolu použitia týchto prostriedkov a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (zákon o službách zamestnanosti, zákon č. 502/ 2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/ 2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov).

Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

**Podpísaním dohody nevzniká zamestnávateľovi automatický nárok na uhradenie výdavku, ak nepreukáže oprávnenosť výdavku v zmysle usmernenia RO č. N3/2007([www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)) k oprávnenosti výdavkov pre programové obdobie 2007-2013 v zmysle neskorších aktualizácií.**

2/ Do celkovej dĺžky zachovania zriadeného pracovného miesta stanovenej v Čl. II. bod 5 tejto dohody sa nezapočítava doba počas ktorej nebolo miesto obsadené občanom so zdravotným postihnutím. Do celkovej dĺžky zachovania zriadeného pracovného miesta sa ďalej nezapočítava doba, počas ktorej bolo pracovné miesto dočasne voľné. Za dočasne voľné pracovné miesto sa považuje aj doba nevykonávania pracovnej činnosti na zriadenom pracovnom mieste trvajúcej viac ako 60 dní podľa Čl. II. bod 9 dohody. O túto dobu sa dĺžka zachovania zriadeného pracovného miesta predlžuje.

3/ Doba neobsadenia zriadeného pracovného miesta z dôvodu jeho preobsadzovania môže trvať maximálne 30 kalendárnych dní, ak sa zamestnávateľ nedohodne s úradom inak. Maximálne súhrnné neobsadenie podporeného pracovného miesta z dôvodu jeho preobsadzovania môže byť najviac 150 kalendárnych dní.

4/ Uzatvorením dohody o poskytnutí príspevku nevzniká zamestnávateľovi nárok na uhradenie výdavku v prípade, že

- a) nepreukáže plnenie podmienok dohody, ako aj nepreukáže okrem oprávnenosti výdavku jeho nevyhnutnosť, hospodárnosť, efektívnosť a účelnosť,
- b) v rámci kontroly plnenia podmienok zo strany kontrolných orgánov nepreukáže plnenie podmienok dohody.

5/ Za závažné porušenie podmienok tejto dohody sa považuje porušenie Čl. II. bodov 1, 2 b) a c), 3, 4, 5, 6, 8, 9, 10, 11, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, Čl. III. bodov 1 a 2 a Čl. IV. bodov 2, 3 a 4.

Závažné porušenie podmienok tejto dohody zo strany príjemcu pomoci sa považuje za porušenie finančnej disciplíny podľa § 31 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. V prípade zistenia porušenia finančnej disciplíny zo strany príjemcu pomoci, úrad oznámi porušenie finančnej disciplíny príslušnej Správe finančnej kontroly, ktorá je oprávnená ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny pri nakladaní s prostriedkami štátneho rozpočtu.

6/ Ministerstvo financií Slovenskej republiky je v zmysle § 24 zákona č. 231/1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov oprávnené kontrolovať poskytnutie pomoci u poskytovateľa

pomoci (úrad) ako aj u príjemcu pomoci (zamestnávateľ). Za účelom overenia si relevantných skutočností je zamestnávateľ povinný umožniť Ministerstvu financií Slovenskej republiky toto overenie. Podľa ustanovenia § 31 odsek 9 zákona č. 523/ 2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov je Ministerstvo financií Slovenskej republiky oprávnené v prípade potreby uložiť a aj vymáhať odvod, penále a pokutu.

7/ Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením ďalej uvedených údajov vyplývajúcich z obsahu tejto dohody vo verejne dostupných informačných zdrojoch:

- a) meno/obchodné meno/názov,
- b) IČO,
- c) adresa chránenej dielne,
- d) predmet činnosti chránenej dielne,
- e) kód SK NACE Rev. 2,
- f) počet podporených pracovných miest v zmysle tejto dohody,
- g) počet zamestnancov – občanov so zdravotným postihnutím,
- h) výška poskytnutého príspevku,
- i) dátum priznania postavenia chránenej dielne.

8/ Všetky doklady, oznámenia, správy, výzvy a iné písomnosti určené druhému účastníkovi dohody (ďalej len „písomnosti“) musia byť doručené:

- a) v písomnej forme prostredníctvom pošty doporučené s doručenkou, za deň doručenia sa považuje dátum prevzatia zásielky oprávnenou osobou,
- b) osobne druhému účastníkovi dohody, za deň doručenia sa považuje dátum prevzatia zásielky oprávnenou osobou.

9/ Na účely doručovania písomností prostredníctvom pošty sa účastníci dohody dohodli, že pokiaľ účastník dohody, ktorému je písomnosť adresovaná túto neprevezme, alebo sa takáto zásielka vráti s vyznačením „adresát nezastihnutý“, za dátum riadneho doručenia písomnosti je považovaný dátum uvedený na obálke, ako deň uloženia predmetnej zásielky na pošte.

10/ Na účely osobného doručovania písomností sa účastníci dohody dohodli, že pokiaľ účastník dohody, ktorému je písomnosť adresovaná túto neprevezme, za dátum riadneho doručenia písomnosti je považovaný deň odmietnutia prevzatia.

## **Článok VI. Skončenie dohody**

1/ Túto dohodu je možné skončiť na základe vzájomnej písomnej dohody účastníkov tejto dohody. Účastníci dohody sa dojednávajú, že oprávnené poskytnuté a čerpané plnenia podľa tejto dohody poskytnuté zamestnávateľovi do dňa účinnosti ukončenia tejto dohody na základe vzájomnej písomnej dohody účastníkov zostávajú nedotknuté.

2/ Každý účastník tejto dohody je oprávnený písomne dohodu vypovedať. Výpovedná doba je jednemesačná a začína plynúť od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede. Vypovedaním dohody je zamestnávateľ povinný bez vyzvania vrátiť úradu poskytnutý príspevok do 30 kalendárnych dní na účet úradu.

3/ Každý z účastníkov dohody je oprávnený odstúpiť od tejto dohody v prípade jej závažného porušenia. Pre platnosť odstúpenia sa vyžaduje písomné oznámenie o odstúpení od dohody doručené druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpenie je účinné dňom doručenia oznámenia o odstúpení



druhému účastníkovi tejto dohody. Po odstúpení od dohody je zamestnávateľ povinný vrátiť úradu celý vyplatený príspevok do 30 kalendárnych dní odo dňa doručenia oznámenia o odstúpení na účet úradu.

4/ Pre účely skončenia dohody sa účastníci dohody dohodli používať doporučené zásielky s doručenkou. Pokiaľ účastník dohody, ktorému je adresované oznámenie o vypovedaní, alebo oznámenie o odstúpení od dohody, zásielku neprevezme alebo sa takáto zásielka vráti s vyznačením adresát nezastihnutý, účastníci dohody sa pre tento prípad dohodli, že za dátum riadneho doručenia oznámenia o vypovedaní, alebo odstúpení od dohody, je považovaný dátum uvedený na obálke ako deň uloženia predmetnej zásielky na pošte.

5/ Forma skončenia dohody nemá vplyv na vydanie prípadného bezdôvodného obohatenia niektorého z jej účastníkov podľa § 451 Občianskeho zákonníka č. 40/1964 Zb. v znení neskorších predpisov.

6/ Odstúpenie od dohody sa netýka nároku na náhradu škody vzniknutej jej porušením.

## **Článok VII.**

### **Všeobecné a záverečné ustanovenia**

1/ Zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným dodatkom k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody.

2/ V každom písomnom styku uvádzať číslo tejto dohody.

3/ Neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody je kalkulácia predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne a nákladov na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím (príloha č. 2). Dohodu a kalkuláciu predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne a nákladov na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím je možné meniť a dopĺňať len písomnými číslovanými dodatkami, ktoré budú tvoriť jej neoddeliteľnú súčasť. K písomnému návrhu dodatkov k tejto dohode alebo kalkulácii predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne a nákladov na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím sa účastníci dohody zaväzujú vyjadriť písomne v lehote najneskôr 15 kalendárnych dní odo dňa doručenia návrhu dodatku druhej zmluvnej strane.

4/ Práva a povinnosti, ktoré nie sú upravené v tejto dohode riadia sa ustanoveniami zákona o službách zamestnanosti, zákona č. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 25/2006 Z.z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov, Občianskeho zákonníka, zákona č. 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ostatných všeobecne záväzných právnych predpisov platných na území SR, ako aj platnými právnymi predpismi Európskych spoločenstiev, ktoré majú vzťah k právam a povinnostiam účastníkov dohody.

5/ Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody.

6/ Táto dohoda nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v súlade s § 47a Občianskeho zákonníka č. 40/1964 Zb. v znení neskorších predpisov.

7/ Táto dohoda je povinne zverejňovaná podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

8/ Účinnosť dohody skončí splnením záväzkov účastníkov dohody, pokiaľ nedôjde k skončeniu dohody podľa Čl. VI. bod 1, k vypovedaniu dohody podľa Čl. VI. bod 2 alebo k odstúpeniu od dohody podľa Čl. VI. bod 3 dohody.

9/ Prevod práv a záväzkov z tejto dohody, vzhľadom na jej povahu a podmienky, za ktorých bola uzatvorená, na tretiu osobu je zakázaný.

10/ Táto dohoda je vyhotovená v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.

11/ Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

08 04 2013  
V Ružomberku dňa .....

08 04 2013  
V Ružomberku dňa .....

Ing. Anton Machola, riaditeľ v.r.

Mgr. Ladislav Fiš v.r.

Ing. Anton Machola  
štatutárny zástupca

Mgr. Ladislav Fiš  
riaditeľ odboru služieb zamestnanosti

Príloha č. 1 Počet pracovných miest

Príloha č. 2 Kalkulácia predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím

Za správnosť: Lubica Sirotiaková

V. N.