

Článok 29

Zamestnávateľ na ocenenie mimoriadnych osobných schopností a dosahovaných pracovných výsledkov vyplatí osobný príplatok podľa týchto zásad:

- kvalitné vykonávanie pracovných činností nad rámec pracovných povinností
- dodržiavanie pracovného poriadku
- plnenie úloh z kontrolnej činnosti
- účasť a organizovanie kultúrnych, záujmových a zábavných činností pre prijímateľov sociálnej služby
- zastupovanie počas PN, OČR a riadnej dovolenky

Článok 30

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom príplatok za zmenu a to:

- dvojmenná prevádzka 12 €
- trojmenná resp. nepretržitá prevádzka 17 €

Článok 31

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov života vo výške jeho funkčného platu.

Článok 32

V zamestnávateľských zmluvách uzatvorených počas roka 2012 je výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie 2%.

V zamestnávateľských zmluvách uzatvorených do 31. decembra 2011, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná, to nevylučuje možnosť zvýšenia príspevku.

Článok 33

Zamestnávateľ poskytne mzdu zamestnancom bezhotovostným stykom na osobný účet zamestnanca resp. účet, ktorý si určí zamestnanec.

ČASŤ VI.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Článok 34