

22.4.2012

(2)

D o h o d a

o zabezpečení povinnej práce uzatvorená na základe § 4 ods. 2 zákona
č. 528/2005 Z. z. o výkone trestu povinnej práce a zákona č. 5/2004 Z. z.
o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení
neskorších predpisov

Čl. I**Zmluvné strany****Okresný súd Ružomberok**

sídlo: Ružomberok, ul. Dončova č. 8
zastúpený: JUDr. Janka Majerčíková, predsedkyňa súdu
bankové spojenie: Štátna pokladnica
č.ú: 7000161375/8180
IČO: 35995599

(ďalej len „súd“)

a**TROJLÍSTOK**

Centrum sociálnych služieb
sídlo: Ružomberok, ul. Riadok č. 8
zastúpený: Ing. Anton Machola – riaditeľ
IČO: 00647802
číslo účtu: 8339659150/5600

(ďalej len „poskytovateľ práce“)

Čl. II**Predmet zmluvy**

1. Predmetom tejto zmluvy je úprava práv a povinností zmluvných strán pri zabezpečovaní výkonu trestu povinnej práce v súlade so zákonom č. 528/2005 Z. z. o výkone trestu povinnej práce a o doplnení zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o výkone trestu povinnej práce“).

TROJLÍSTOK centrum sociálnych služieb	
Dátum <u>21.4.2012</u>	
Podacie číslo: <u>166/2012</u>	Číslo spisu: <u>JA 10</u>
Prílohy/listy:	Vybavuje: <u>riaditeľ</u>

Čl. III

Druh, rozsah a miesto výkonu práce

1. Dohodnutým druhom práce sú pomocné práce údržby a očisty priestranstiev centra sociálnych služieb na ul Riadok č. 8 v Ružomberku

Stručná charakteristika dohodnutého druhu práce:

- zber nečistôt a papierov
- natieranie oplotení areálu
- úprava trávnikov

2. Odsúdený, Ružomberok, bude vykonávať trest povinnej práce v rozsahu min. 12 hodín týždenne, a to na základe potrieb poskytovateľa práce v súlade so zadáním práce poskytovateľom.

3. Miesto výkonu trestu povinnej práce je Trojlístok, Centrum sociálnych služieb v Ružomberku, ul. Riadok č. 8. Miesto výkonu trestu povinnej práce je určené v súlade s § 2 ods.1 zákona o výkone trestu povinnej práce.

4. Odsúdený nastúpi výkon trestu povinnej práce dňa 24. 4. 2012.

Čl. IV

Práva a povinnosti

1. Poskytovateľ práce sa zaväzuje, že oznámi probačnému a mediačnému úradníkovi súdu neúčast' odsúdeného na vykonaní práce alebo nedodržanie dohodnutého rozsahu prác a to bez zbytočného odkladu, len čo sa o tejto skutočnosti dozvie.
2. Poskytovateľ práce sa zaväzuje, že umožní probačnému a mediačnému úradníkovi súdu bezodkladne vykonať kontrolu plnenia tejto dohody a kontrolu vykonávania práce odsúdeným.
3. Poskytovateľ práce sa zaväzuje, že bezodkladne oznámi probačnému a mediačnému úradníkovi súdu začatie a ukončenie vykonávania dohodnutej práce.
4. Poskytovateľ práce sa zaväzuje, že pred začatím výkonu trestu povinnej práce na vlastné náklady zabezpečí školenie odsúdeného v súlade so zákonom č. 330/1996 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci.
5. Poskytovateľ sa zaväzuje, že znáša náklady na ochranné pracovné prostriedky, pracovné náradie a materiál potrebný na výkon práce, ostatné náklady spojené s výkonom trestu povinnej práce znáša odsúdený sám.
6. Vo veciach bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sa poskytovateľ zaväzuje dodržiavať ustanovenia o povinnostiach zamestnávateľa, právach a povinnostiach zamestnancov a inšpekciu práce podľa § 147, 148 a 150 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce.
7. Vykonávanie povinnej práce odsúdeným podľa zákona o výkone trestu povinnej práce sa z hľadiska zodpovednosti za škodu nepovažuje za plnenie pracovných úloh, a ak dôjde k poškodeniu zdravia alebo smrti úrazom, nejde o pracovný úraz; v takom prípade sa zodpovednosť za spôsobenú škodu posudzuje podľa zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov.

Čl. V Zmluvná pokuta

1. V prípade nesplnenia povinností poskytovateľa práce, ktoré sú uvedené v čl. IV bodoch 1 až 3 vzniká súdu právo uplatniť si voči poskytovateľovi zmluvnú pokutu vo výške 33,-€ za každé jednotlivé porušenie povinností poskytovateľa.

Čl. VI Odklad a prerušenie výkonu trestu, upustenie od výkonu trestu a premena trestu povinnej práce na trest odňatia slobody

1. Výkon práv a povinností vyplývajúcich z tejto dohody, môže byť prerušený v súlade s § 5, 6, 7 a 8 zákona o výkone trestu povinnej práce, a to na základe rozhodnutia predsedu senátu o prerušení, odklade výkonu trestu upustenia od výkonu trestu a premeny trestu povinnej práce na trest odňatia slobody.

Čl. VII Zánik dohody

1. Táto dohoda zaniká uplynutím doby uvedenej v Čl. VII bode 3 tejto dohody.
2. Táto dohoda zaniká dohodou zmluvných strán.
3. Ktorákoľvek zmluvná strana môže písomne vypovedať túto dohodu aj bez udania dôvodu. Výpovedná lehota je 2-mesačná a začne plynúť od 1. dňa mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede druhej zmluvnej strane.

Čl. VIII Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
2. Zmeny a doplnky tejto dohody môžu byť vykonané iba písomne, formou dodatku po predchádzajúcom ústnom dojednaní účastníkov dohody.
3. Táto dohoda sa uzatvára na dobu určitú odo dňa podpisu do 31. 12. 2012.
4. Táto dohoda je vyhotovená v 3 exemplároch, z ktorých dva obdrží súd a jeden poskytovateľ.

V Ružomberku dňa 23. 4. 2012

Okresný súd Ružomberok
Dončova 8
034 01 Ružomberok

JUDr. Janka
Majerešková v.r.

Ing. Anton Machola v.r.

centrum sociálnych služieb
Riadok 8, 034 01 Ružomberok
IČO:00647 802 ①