

- 2/ Poukazovať príspevok na účet zamestnávateľa najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa predloženia dokladov podľa článku II. bod 12 v súlade s Čl. IV. V prípade, ak úrad zistí v rámci predbežnej kontroly nedostatočnosť predložených dokladov, vyzve zamestnávateľa o ich doplnenie najneskôr do 10 pracovných dní od doručenia písomnej výzvy. Lehota na vyplatenie príspevku podľa predchádzajúcej vety neplynie počas doby, kým zamestnávateľ nedoplní doklady, resp. nebude ukončená kontrola oprávnenosti nákladov.
- V prípade, ak úrad zistí, že zamestnávateľ porušil zákaz nelegálneho zamestnávania, ukončí vyplácanie príspevku odo dňa prerokovania protokolu o výsledku kontroly v súlade s § 2 ods. 4 zákona č. 231/1999 Z.z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov.
- V prípade dôvodného podozrenia, že konaním zamestnávateľa došlo k nedodržaniu podmienok tejto dohody, a z uvedeného dôvodu prebieha u zamestnávateľa kontrola alebo iné konanie, je úrad oprávnený pozastaviť vyplácanie príspevku až do ukončenia výkonu kontroly alebo iného konania.
- 3/ Vrátiť zamestnávateľovi jeden originál dokladov, preukazujúcich skutočne vynaložený oprávnený náklad na zriadenie pracovného miesta, predložených podľa článku II. bod 12 do 60 kalendárnych dní odo dňa ich predloženia.
- 4/ Pri ukončení dohodnutého vzťahu alebo zmene podmienok jeho plnenia oproti tejto dohode, je úrad povinný vyčíslieť výšku príspevku, ktorú je zamestnávateľ povinný vrátiť. Tieto údaje spolu s podmienkami a spôsobom ich vrátenia je úrad povinný písomne oznámiť zamestnávateľovi.
- 5/ Úrad je povinný pri používaní verejných prostriedkov zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia.

Článok IV.

Oprávnené náklady

- 1/ Za oprávnené náklady môžu byť považované len tie náklady, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s touto dohodou najskôr v deň podpísania tejto dohody, a boli skutočne vynaložené zamestnávateľom v súlade s **kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce** občana so zdravotným postihnutím, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody (príloha č. 5) a sú riadne odôvodnené, preukázané a výlučne súvisia s realizáciou podpory zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím.
- 2/ Oprávnenými nákladmi sú náklady na zriadenie pracovného miesta a náklady na celkovú cenu práce **odo dňa účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.**
- 3/ Zamestnávateľ je povinný zaviazat' zamestnanca ustanovením v pracovnej zmluve zriadením účtu, na ktorý mu bude poukazovať jeho mzdu v celom rozsahu. Ak túto povinnosť zamestnávateľ nesplní, alebo na základe inej skutočnosti nedôjde k zriadeniu účtu zamestnanca, je povinný sám znášať náklady na zriadenie takéhoto účtu a na jeho vedenie počas doby podporovaného zamestnávania. Zamestnanec nie je povinný zriadiť účet, ak už k jeho zriadeniu došlo a číslo tohto účtu poskytne zamestnávateľovi so súhlasom poukazovania mzdy na tento účet. Pokiaľ mzda nebude poukázaná na účet zamestnanca, úrad tento náklad môže považovať za neoprávnený.

- 4/ **Oprávnеныmi nákladmi** v rámci preukázaných nákladov sú všetky náklady, ktoré sú oprávnены v súlade so zákonom o službách zamestnanosti a ostatnými predpismi platnými na území Slovenskej republiky.

V prípade financovania z prostriedkov ESF sú oprávnеныmi nákladmi všetky náklady, ktoré sú nevyhnutné na realizáciu projektu a ktoré spĺňajú nasledujúce podmienky:

- a) vznikli v čase realizácie aktivít projektu a v súvislosti s projektom pred zmluvne stanoveným termínom ukončenia realizácie aktivít projektu;
- b) patria do skupiny výdavkov odsúhlaseného rozpočtu projektu;
- c) spĺňajú podmienky oprávnенosti výdavkov v zmysle príslušnej výzvy na predkladanie žiadostí o NFP, resp. iného dokumentu poskytovateľa, ktorým sa určujú podmienky oprávnенosti výdavkov;
- d) zodpovedajú cenám bežným na trhu v čase ich vzniku a v mieste ich vzniku;
- e) sú podložené účtovnými dokladmi v zmysle zákona č. 431/2002 Z. z o účtovníctve v znení neskorších predpisov a boli riadne zaúčtované. Za účtovný doklad sa považuje aj doklad, ktorý slúži na interné preúčtovanie osobných výdavkov, nepriamych výdavkov a odpisov vzniknutých zamestnávateľovi v súvislosti s realizáciou aktivít projektu;
- f) navzájom sa časovo a vecne neprekrývajú;
- g) vznikli v oprávnenom období;
- h) v prípade prác, tovarov a služieb od tretích subjektov boli obstarané v súlade s ustanoveniami zmluvy o poskytnutí NFP a všeobecne záväznými právnymi predpismi SR a ES;

- 5/ **Oprávnеныm nákladom nie je** obstaranie investičného majetku, avšak jeho prenájom alebo odpisy počas trvania tejto dohody sú oprávnеныm nákladom. Hmotným investičným majetkom na účely tejto dohody sa rozumie majetok, ktorého vstupná cena je vyššia ako 1.700 € a prevádzkovo technické funkcie dlhšie ako 1 rok. Nehmotným investičným majetkom na účely tejto dohody je nehmotný majetok, ktorého vstupná cena je vyššia ako 2.400 € a použiteľnosť dlhšia ako 1 rok.

- 6/ Náklad je **oprávnены**, ak spĺňa všetky nasledujúce podmienky:

- a/ je podložený účtovnými záznamami a dokladmi, ktoré sú riadne evidované v účtovníctve prijímateľa v súlade s príslušnou schémou štátnej pomoci, podľa ktorej sa príspevok poskytuje, zároveň musí byť rozpisovaný podľa jednotlivých položiek,
- b/ je primeraný, t.j. zodpovedá obvyklým cenám v danom mieste a čase a zodpovedá potrebám nástroja,
- c/ je vynaložený v súlade s platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi (napr. zákon 18/1996 Z.z. v znení neskorších predpisov, Zákonník práce, Občiansky zákonník/,
- d/ spĺňa podmienky *hospodárnosti* (minimalizácia výdavkov pri rešpektovaní cieľov projektu), *efektívnosti* (maximalizácia pomeru medzi vstupom a výstupom projektu), *účelnosti* (nevyhnutnosť pre realizáciu aktivít projektu a priama väzba na ne) a *účinnosti* (vzťah medzi plánovaným výsledkom činnosti a skutočným výsledkom činnosti vzhľadom na použité verejné prostriedky),
- e/ limit maximálnej oprávnenej sumy počítačovej zostavy s operačným systémom je poskytovateľom stanovený na 627 € s DPH (pod pojmom „počítač“ sa rozumie: myš, klávesnica, filter, monitor a procesor k PC, nenahraté nosiče dát pre VT, tlačiarne, podávače k tlačiarňam a čipovým kartám). Maximálna akceptovaná cena notebooku s operačným

systémom je stanovená na 589 € s DPH. V prípade úhrad spotrebného materiálu sú výdavky uhrádzané v hotovosti oprávnené, ak hotovostné platby jednotlivo neprekročia sumu 332 €.

7/ Zároveň sú oprávnenými nákladmi všetky náklady, ktoré sú nevyhnutné pre podporu zamestnávania občana so zdravotným postihnutím a ktoré:

- sú riadne odôvodnené, preukázané a výlučne súvisia s pracovnou činnosťou občana so zdravotným postihnutím,
- patria do skupiny výdavkov odsúhlasenej kalkulácie predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím,
- sú podložené účtovnými dokladmi v zmysle zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov,
- navzájom sa neprekrývajú,
- v prípade prác, tovarov a služieb od tretích subjektov boli obstarané v súlade so základnými princípmi verejného obstarávania a pri dodržaní všeobecne záväzných právnych predpisov ES a SR v oblasti verejného obstarávania,
- sú zamestnávateľom uhradené pred ich uplatnením voči úradu,
- v prípade vybavenia (zariadenia) chránenej dielne alebo chráneného pracoviska sa účtujú pri jeho obstaraní do výdavkov priamo do spotreby.

8/ **Neoprávnenými výdavkami sú:**

- a) úroky z dlhov;
- b) dane a clá, daň je oprávneným výdavkom jedine v prípade, ak prijímateľovi nevzniká nárok na odpočet dane z pridanej hodnoty;
- c) dopravných prostriedkov, infraštruktúry, nehnuteľnosti s a pozemkov.

Okrem toho sú neoprávnenými výdavkami najmä:

- výdavky bez priameho vzťahu k pracovnej činnosti občana so zdravotným postihnutím,
- výdavky, ktoré nie sú nevyhnutné k dosiahnutiu cieľov podpory zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím,
- výdavky, ktoré sú zo strany prijímateľa nedostatočne odôvodnené a preukázané,
- výdavky, ktoré nie sú v súlade s odsúhlasenou kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska,
- výdavky, ktoré vznikli pred dátumom podpísania tejto dohody,
- výdavky sankčného charakteru vrátane súvisiacich výdavkov (pokuty, penále, vrátane zmluvných, výdavky na trovy konania a pod.),
- mimoriadne náklady (napr. manká a škody),
- výdavky, ktoré nie sú v účtovníctve jednoznačne označené ako výdavky súvisiace s realizovaným projektom v súlade s vnútorným predpisom účtovnej jednotky k vedeniu účtovníctva,
- za oprávnený výdavok sa nepovažuje ani výdavok, ktorý vznikol vzájomným započítaním pohľadávok a záväzkov a tiež nevyúčtované zálohové platby a poskytnuté preddavky,
- výdavky na tvorbu pracovných miest, na ktoré už príjemcovi pomoci bola poskytnutá štátna pomoc od iných poskytovateľov štátnej pomoci alebo v rámci iných schém štátnej pomoci,
- výdavky na subdodávky, ktoré zvyšujú náklady na realizáciu činností bez pridanej hodnoty.

9/ Za oprávnené náklady nie možné považovať výdavky, ktoré nie sú v súlade s podmienkami poskytovania príspevku podľa zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

- 10/ Pri nákupe nového zariadenia / vybavenia oprávnenými výdavkami len výdavky na nákup tohto zariadenia / vybavenia vo forme bežných nákladov (t.j. nákup hmotného majetku do 1.700 EUR a nákup nehmotného majetku do 2.400 EUR). Pri nákupe nového zariadenia / vybavenia vo forme kapitálových výdavkov (t.j. nákup hmotného majetku nad 1.700 EUR a nákup nehmotného majetku nad 2.400 EUR) oprávnenými výdavkami sú len odpisy za príslušné obdobie, ak sa majetok používa výhradne na oprávnené aktivity, prípadne podľa alikvotnej časti. Súčasne platí podmienka, že tento majetok nebol nadobudnutý z akýchkoľvek predchádzajúcich príspevkov z prostriedkov Európskeho Spoločenstva. Zamestnávateľ je povinný vybaviť CHD/CHP zariadením a vybavením v súlade s bodom 1 tohto článku, a to najneskôr do 60 dní od priznania postavenia CHD/CHP.

Článok V.

Osobitné podmienky

- 1/ Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok, a to aj každá jeho časť, je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky a Európskeho sociálneho fondu. Na použitie týchto prostriedkov, kontrolu použitia týchto prostriedkov a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (zákon č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 25/2006 Z.z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov. **Podpísaním dohody nevzniká zamestnávateľovi automaticky nárok na uhradenie výdavku, ak nepreukáže oprávnenosť výdavku v zmysle usmernenia RO č. N3/2007 (www.esf.gov.sk) k oprávnenosti výdavku pre programové obdobie 2007-2013 v zmysle neskorších aktualizácií.**
- 2/ Do celkovej dĺžky zachovania zriadeného pracovného miesta, stanovenej v Čl. II. bod 5 tejto dohody, sa nezapočítava doba, počas ktorej nebolo miesto obsadené občanom so zdravotným postihnutím. Do celkovej dĺžky zachovania zriadeného pracovného miesta sa ďalej nezapočítava doba, počas ktorej bolo pracovné miesto dočasne voľné. Za dočasne voľné pracovné miesto sa považuje aj doba nevykonávania pracovnej činnosti na zriadenom pracovnom mieste trvajúcej viac ako 60 dní podľa čl. II. bod 9. O túto dobu sa dĺžka zachovania zriadeného pracovného miesta predlžuje.
- 3/ Doba neobsadenia zriadeného pracovného miesta z dôvodu jeho preobsadzovania môže trvať maximálne 30 kalendárnych dní, ak sa zamestnávateľ nedohodne s úradom inak. Maximálne súhrnné neobsadenie podporeného pracovného miesta z dôvodu jeho preobsadzovania môže byť najviac 150 kalendárnych dní.
- 4/ Zamestnávateľ si je vedomý, že za porušenie tejto dohody sa bude považovať aj porušenie finančnej disciplíny podľa § 31 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 5/ Ministerstvo financií Slovenskej republiky je v zmysle § 24 zákona č. 231/1999Z.z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov oprávnené kontrolovať poskytnutie pomoci u poskytovateľa

pomoci (úrad) ako aj u príjemcu pomoci (zamestnávateľ). Za účelom overenia si relevantných skutočností je zamestnávateľ povinný umožniť Ministerstvu financií Slovenskej republiky toto overenie. Podľa ustanovenia § 31 odsek 9 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov je Ministerstvo financií Slovenskej republiky oprávnené v prípade potreby uložiť a aj vymáhať odvod, penále a pokutu.

- 6/ Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením ďalej uvedených údajov vyplývajúcich z obsahu tejto dohody vo verejne dostupných informačných zdrojoch:
- a) meno/ obchodné meno/ názov,
 - b) IČO,
 - c) adresa/ sídlo chránenej dielne alebo chráneného pracoviska,
 - d) predmet činnosti,
 - e) kód SK NACE Rev. 2,
 - f) počet podporených pracovných miest v zmysle tejto dohody,
 - g) počet zamestnancov – občanov so zdravotným postihnutím,
 - h) výška príspevku,
 - i) dátum priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.
- 7/ Uzatvorením dohody o poskytnutí príspevku nevzniká zamestnávateľovi nárok na uhradenie nákladu v prípade, že v rámci plnenia podmienok dohody nepreukáže okrem oprávnenosti nákladu aj jeho nevyhnutnosť, hospodárnosť a efektívnosť.

Článok VI.

Skončenie dohody

- 1/ Dohodu je možné skončiť na základe vzájomnej písomnej dohody účastníkov tejto dohody.
- 2/ Každý účastník tejto dohody je oprávnený odstúpiť od tejto dohody v prípade jej závažného porušenia. Pre platnosť odstúpenia sa vyžaduje písomné oznámenie o odstúpení doručené druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpenie je účinné dňom doručenia oznámenia o odstúpení druhému účastníkovi tejto dohody.
- Zamestnávateľ je povinný vrátiť úradu celý vyplatený finančný príspevok do 30-tich kalendárnych dní odo dňa doručenia oznámenia o odstúpení na účet úradu. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie príspevku. Odstúpenie od tejto dohody sa netýka nároku na náhradu škody vzniknutej jej porušením.
- 3/ Forma skončenia dohody nemá vplyv na vydanie prípadného bezdôvodného obohatenia niektorého z jej účastníkov podľa § 451 Občianskeho zákonníka.
- 4/ Za závažné porušenie podmienok tejto dohody, v dôsledku ktorej môže úrad od dohody odstúpiť sa považuje najmä:
- a) porušenie článku II. body 1, 2a - c, 3, 4, 5, 16.1, 16.2, 16.3, 19
 - b) opakované porušenie akejkoľvek oznamovacej povinnosti v tejto dohode,
 - c) neprevádzkovanie chránenej dielne v čase stanovenom v článku II., bod 24,
 - d) nevedenie písomnej evidencie pracovného času zamestnancov na pracovisku zamestnávateľa,
 - e) nesplnenie si povinnosti podľa čl. II., bod 30 alebo 31,

- 5/ Pokiaľ zamestnávateľ neoznámí skutočnosti, ktoré je povinný oznámiť v zmysle tejto zmluvy, nie je oprávnený sa na ne odvolávať.
- 6/ V prípade dôvodného podozrenia, že konaním zamestnávateľa bol spáchaný trestný čin v súvislosti s poskytnutím príspevku, resp. s jeho použitím je úrad oprávnený odstúpiť od dohody alebo pozastaviť vyplácanie príspevku.

Článok VII.

Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1/ Účastníci dohody môžu túto dohodu meniť alebo dopĺňať len písomným dodatkom k dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody.
- 2/ Neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody je kalkulácia predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím (príloha č. 5). Dohodu a kalkuláciu predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím je možné meniť a dopĺňať len písomnými číslovanými dodatkami, ktoré budú tvoriť jej neoddeliteľnú súčasť. K písomnému návrhu dodatkov k tejto dohode alebo kalkulácii predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím sa účastníci dohody zaväzujú vyjadriť písomne v lehote najneskôr 15 kalendárnych dní odo dňa doručenia návrhu dodatku druhej zmluvnej strane.
- 3/ Práva a povinnosti, ktoré nie sú upravené v tejto dohode riadia sa ustanoveniami zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov, zákona č. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 25/2006 Z.z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov, Občianskeho zákonníka, zákon č. 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ostatných všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike ako aj platnými právnymi predpismi Európskych spoločenstiev, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dohody.
- 4/ Účastníci tejto dohody budú pri písomnom styku uvádzať číslo tejto dohody.
- 5/ Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma stranami dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia. Účinnosť dohody skončí splnením záväzkov účastníkov dohody, pokiaľ nedôjde k vypovedaniu dohody podľa čl. VI bod 1 alebo k odstúpeniu od dohody podľa čl. VI bod 2.
- 6/ Prevod práv a záväzkov z tejto dohody, vzhľadom na jej povahu a podmienky, za ktorých bola uzatvorená, na tretiu osobu je zakázané.
- 7/ Táto dohoda je vyhotovená v troch rovnopisoch, pričom úrad obdrží dva a príjemca jeden rovnopis dohody.

- 8/ Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

V Liptovskom Mikuláši, dňa 25.4.2012



.....
Ing. Peter Huťan
Riaditeľ CSS ANIMA



.....
PhDr. Viera Devečková
riaditeľka
ÚPSVaR Liptovský Mikuláš

- Príloha č. 1 Počet pracovných miest (preukázanie nárastu počtu pracovných miest)
Príloha č. 2 Žiadosť o priznanie postavenia CHD alebo CHP §55
Príloha č. 3 Údaje o stave chránenej dielne alebo chráneného pracoviska
Príloha č. 4 Žiadosť o úhradu platby
Príloha č. 5 Kalkulácia predpokladaných nákladov na zriadenie CHD alebo CHP a nákladov na celkovú cenu práce občana so ZP